

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

INTRODUKTION

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Wästbygg Gruppen AB (publ) ("**Wästbygg Gruppen**" eller "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt, om tillämpligt, en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 88-89 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 110-112 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 88-89 i årsredovisningen för 2022. Incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman beskrivs inte ingående i denna ersättningsrapport utan presenteras jämte eventuellt utfall, i förekommande fall, i Wästbygg Gruppens årsredovisning.

UTVECKLING UNDER 2022

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, kortsiktigt incitament (STI), långtidsincitament (LTI), pensionsförmåner och andra förmåner. Det kortsiktiga incitamentet är kopplat till Bolagets målsättningar på kort sikt och baseras på måluppfyllnad inom definierade nyckeltal (för 2022, uppnått resultat samt koncernmarginal). Utfallet för långsiktigt incitament för 2022 har baserats på uppnådd omsättningstillväxt för koncernen samt uppnående av hållbarhetsmål relaterade till minskat antal ton CO₂e. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidan 88 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts. Ett långtidsincitament för ledande befattningshavare i form av ett kombinerat kontantbonus- och aktiesparprogram har införts vid årsstämman 2022.

Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.wastbygg.se.

Tabell 1 - Totalersättning till den verkställande direktören och den vice verkställande direktören under 2022 (kk)*

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad****	Total ersättning	Andel ersättning, %	
	Grundlön**	Övriga förmåner***	Ettårig*	Flerårig*****			Fast	Rörlig
Jörgen Andersson (vd t.o.m. 5 maj 2022)	1 264	51	42	188	858	2 402	90 %	10 %
Jonas Jönehall (vvd t.o.m. 5 maj 2022, därefter vd)	2 779	99	89	391	890	4 248	89 %	11 %

* Tabellen ovan redovisar ersättning som belöper per år 2022. Redovisad ersättning gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

** Inklusiv semesterersättning.

*** Förmån bil, drivmedelsförmån, trängselskatt och sjukförsäkring.

**** Pensionskostnader som i sin helhet avser grundlön och är avgiftsbestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

***** Avser utfall av LTI 2022.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört ett rörligt långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2022) som ger ca 60 ledande befattningshavare och nyckelpersoner möjlighet att erhålla en kontant ersättning där ersättningen efter skatt ska användas för att förvärva befintliga B-aktier i Wästbygg Gruppen ("**Sparaktier**"). Om Sparaktierna behålls till och med den 31 december 2025 ("**Sparperioden**") och deltagaren fortsatt varit anställd i Bolaget eller annat bolag i Wästbyggkoncernen under hela Sparperioden, har deltagaren rätt att erhålla ytterligare B-aktier i Bolaget vederlagsfritt från Bolaget, ("**Matchningsaktier**"). Överlåtelsen av Matchningsaktier är villkorad nästkommande årsstämmas beslut avseende återköp samt överlåtelse av egna aktier.

LTI 2022 innebär att deltagarna ges möjlighet att erhålla en kontant bonus motsvarande en kvot av respektive årslön baserat på befattning i Bolaget med tillväxtfaktorn (genomsnittet av tillväxtfaktorn de senaste tre (3) åren), ("**Tillväxtmålet**"). Tillväxtmålet utgör 85 procent av det maximala bonusbeloppet i enlighet med punkten 8. Resterande 15 procent av det maximala bonusbeloppet utgörs av ett hållbarhetsmål innebärande ett minskat koldioxidavtryck i absoluta tal för koncernen, ("**Hållbarhetsmålet**"). Information avseende

utfallet av långtidsincitamentet under 2022 återfinns på sidorna 88-89 i årsredovisningen för 2022.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Tabell 2 - Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Kortsiktigt incitament

Befattningshavarens namn (position)	Kortsiktigt incitament	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation; och b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall
Jörgen Andersson (vd t.o.m. 5 maj 2022)	STI	Ekonomiskt utfall	75 %	a) 0 %, b) 0 kkr
		Koncernmarginal	20 %	a) 22 %, b) 34 kkr
		Hållbarhetsmål	5%	a) 200 %, b) 8 kkr
Jonas Jönehall (vvd t.o.m. 5 maj 2022, därefter vd)	STI	Ekonomiskt utfall	75 %	a) 0 %, b) 0 kkr
		Koncernmarginal	20 %	a) 22 %, b) 71 kkr
		Hållbarhetsmål	5%	a) 200 %, b) 18 kkr
	Vinstdelning	Verksamhetsmål	100 %	a) 100 % b) 50 kkr

Tabell 3 - Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Långsiktigt incitament

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation; och b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall
Jörgen Andersson (vd)	Tillväxtmålet	85 %	a) 100 %, b) 160 kkr
	Hållbarhetsmålet	15 %	a) 100 %, b) 28 kkr
Jonas Jönehall (vvd)	Tillväxtmålet	85 %	a) 100 %, b) 332 kkr
	Hållbarhetsmålet	15 %	a) 100 %, b) 59 kkr

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat
Tabell 4 - Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kkr)

		RR 2018 vs RR 2017	RR 2019 vs RR 2018	RR 2020 vs RR 2019	RR 2021 vs RR 2020	RR 2022 vs RR 2021	RR 2022
Ersättning till vd	kkr	535	-90	2 861	159	-448	5 795
	%	19 %	-3 %	89 %	3 %	-7 %	*
Ersättning till vvd *	kkr	475	1 761	983	-189	-2 173	857
	%	E.T	371 %	44 %	-6 %	-72 %	*
Koncernens rörelse- resultat	kkr	56 314	73 849	1 982	12 171	-284 446	-49 786
	%	62 %	50 %	1 %	5 %	-121 %	*
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids- ekvivalenter anställda** i koncernen	kkr	44	-20	48	27	-134	685
	%	6 %	-3 %	16 %	9 %	-38 %	

* Ersättning till vvd endast från och med 2018-10-01 t.o.m. 2022-05-05.

** Exklusive vd och vvd.

Göteborg i mars 2023

Styrelsen för Wästbygg Gruppen AB (publ)