

# KMA

## Verksamhetspolicy

**Wästbygg Gruppen utvecklar och bygger bostäder, samhällsfastigheter, kommersiella fastigheter samt industri- och logistikbyggnader. Företaget startade 1981.**

### Affärsidé

Wästbygg Gruppen utför och utvecklar byggprojekt där människor vill bo, arbeta och trivas i under lång tid framöver.

Med kunskap om slutanvändarnas behov levererar vi högkvalitativa bygg- och utvecklingsprojekt i rätt tid på ett kostnadseffektivt sätt och med rätt förutsättningar för att öka livskvalitet, produktivitet samt lönsamhet för kunderna. Alltid utifrån våra kärnvärden klok, kreativ och hjärta.

### Mål

Wästbygg Gruppens koncernstrategier och mål finns nedtecknade i vår affärsplan och baserar sig på nuläget och de risker som identifierats för verksamheten.

### Hållbarhet

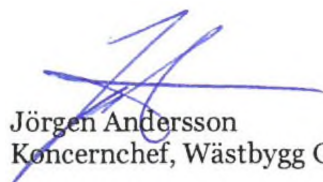
Wästbygg Gruppen ska verka för hållbar utveckling. Detta innebär ”en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”. Begreppet betonar sambandet mellan social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

När vi tar hänsyn till alla hållbarhetsaspekter i våra affärer säkerställer vi inte bara livsmiljöerna för de människor som ska bo och arbeta i våra fastigheter. Vi ser också till att vår verksamhet inte bedrivs på bekostad av miljön och av de människor som direkt eller indirekt gör affärer med oss.

### Miljö

Wästbygg Gruppen ska sträva efter minsta möjliga påverkan på miljön.

Oktober 2020

  
Jörgen Andersson  
Koncernchef, Wästbygg Gruppen AB

Hit hör utnyttjande av naturens resurser; val av material och materialförbrukning; val av energislag och energianvändning samt ansvar för hantering av restprodukter i form av avfall eller utsläpp till luft, mark och vatten.

Wästbygg Gruppen har satt som mål att vara fossilfria i entreprenadverksamheten senast 2030 och för att hela byggprocessen ska vara fossilfri 2045.

### Likabehandling

Wästbygg Gruppen ska präglas av ett grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling. Vi accepterar inte kränkande särbehandling och värnar om mångfald bland våra medarbetare.

### Affärsetik och Sund konkurrens

Wästbygg Gruppens medarbetare ska följa de lagar och affärsetiska riktlinjer som utarbetats för att bevara en sund marknadskonkurrens och schyssta arbetsvillkor för alla. Medarbetare i Wästbygg Gruppen och andra intressenter ska känna sig säkra på att de kan rapportera oegentligheter och missförhållanden på ett tryggt sätt via vår visselblåsarfunktion.

### KMA

Begreppen kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA) berör och genomsyrar hela Wästbygg Gruppens verksamhet. Vårt sätt att tänka och arbeta finns nedtecknat i vårt ledningssystem.

### Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Våra medarbetare ska erbjudas en trygg arbetsmiljö när det gäller hälsa, miljö och säkerhet. Kreativitet och utveckling ska främjas och förutsättningar skapas så att ingen skadas på våra arbetsplatser.

### Ständig förbättring

Vi ska sträva efter ständig förbättring när det gäller ekonomiskt resultat samt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöaspekter. Vi ska även sträva efter ständig förbättring av vårt verksamhetsledningssystem.

### Lagefterlevnad

Wästbygg Gruppen betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Vår ambition är att ligga före de regler och rekommendationer som gäller vår verksamhet och i vår bransch. Denna verksamhetspolicy, samt övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld.

### Intressenter

Vi förväntar oss även att alla våra intressenter, det vill säga de individer, grupper eller organisationer som företaget har en relation till eller som har en relation till företaget, ska medverka i det arbetet, var och en utifrån sina egna möjligheter och förutsättningar.

Med vår verksamhetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta hos såväl medarbetare som kunder, projektörer och leverantörer. Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens för såväl vårt företag som vår medverkan till hållbar utveckling.

### Koncernledningens ansvar

Vd i respektive koncernbolag har det yttersta ansvaret för att policyn förverkligas. Policyn avser hela företagets verksamhet, oavsett om verksamheten bedrivs av våra egna medarbetare, entreprenörer, leverantörer, samarbetspartners eller kunder.

**WÄSTBYGG**