

## Ersättningsrapport 2020

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Wästbygg Gruppen AB (publ) ("**Wästbygg**" eller "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt, om tillämpligt, en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 93–94 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 109–111 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 93–94 i årsredovisningen för 2020. Incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman beskrivs inte ingående i denna ersättningsrapport utan presenteras jämte eventuellt utfall, i förekommande fall, i Wästbyggs årsredovisning.

### Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2020.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, kortsiktigt incitament/rörlig kontant ersättning (STI), långtidsincitament (LTI), pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier så som resultat, säkerhet, kundnöjdhet samt hållbarhet. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidan 94 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts. Den ersättningsram som fastställdes av bolagsstämman 2020, vilken medger en möjlighet för bolaget att inrätta ett långtidsincitament för ledande befattningshavare i form av ett kombinerat kontantbonus- och aktiesparprogram, har inte införts under 2020. Ingen sådan ersättning har heller intjänats eller betalats ut.

Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, [group.wastbygg.se](http://group.wastbygg.se).

**Tabell 1 – Totalersättning till den verkställande direktören och den vice verkställande direktören under 2020 (kkr)\***

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnad****	Total ersättning	Andel ersättning, %	
	Grundlön**	Övriga förmåner ***	Ettårig*			Fast	Rörlig
Jörgen Andersson (vd)	3 550	158	1 300	1 076	6 084	79 %	21 %
Jonas Jönehall (vvd)	2 157	126	408	528	3 219	87 %	13 %

\* Tabellen ovan redovisar ersättning som belöper per år 2020. Endast ettårig rörlig ersättning förekommer. Redovisad ersättning gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

\*\* Inklusive semesterersättning.

\*\*\* Förmån bil, drivmedelsförmån, trängselskatt och sjukförsäkring. För vvd även förmån aktieköp.

\*\*\*\* Pensionskostnader som i sin helhet avser grundlön och är avgiftsbestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Aktierelaterad ersättning

### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Ett förslag om införande av ett långtidsincitament för ledande befattningshavare i form av ett kombinerat kontantbonus- och aktiesparprogram kommer att läggas fram till bolagsstämman 2021 för beslut.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt Bolagets värderingar.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation; och b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall *
Jörgen Andersson (vd)	Ekonomiskt utfall	100 %	a) 100 %, b) 1 300 kkr
Jonas Jönehall (vvd)	Ekonomiskt utfall	100 %	a) 100 %, b) 408 kkr

\* Koncernen uppnådde och överträffade ekonomiska mål som lagts för 2020 vilket ger en vinstdelningsfaktor på 1,08 för 2020.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kkr)**

		RR 2016 vs RR 2015	RR 2017 vs RR 2016	RR 2018 vs RR 2017	RR 2019 vs RR 2018	RR 2020 vs RR 2019	RR 2020
Ersättning till vd	kkr	233	248	535	-90	2 861	6 084
	%	10 %	10 %	19 %	-3 %	89 %	
Ersättning till vvd *	kkr	-2 037	–	475	1 761	983	3 219
	%	-100 %	E.T	E.T	371 %	44 %	
Koncernens rörelse- resultat **	kkr	-101 127	70 898	56 314	73 849	1 982	222 489
	%	-84 %	365 %	62 %	50 %	1 %	
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids- ekvivalenter anställda*** i koncernen	kkr	112	38	44	-20	48	793
	%	20 %	6%	6 %	-3 %	16 %	

\* Ersättning till vvd endast 2015-01-01–2015-10-15 samt från och med 2018-10-01.

\*\* Rörelseresultat för år 2015 och 2016 har hämtats från koncernens segmentsrapportering.

\*\*\* Exklusive vd och vvd.

Göteborg i mars 2021

Styrelsen för Wästbygg Gruppen AB (publ)